



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566



## กลุ่มบริหารงานบุคคล

- โรงเรียนอรัญประเทศ
- อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กิจกรรมพัฒนากลุ่ม งานบริหารงานบุคคล	ครูในสำนักงานมีวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานใช้อย่างเพียงพอและ เหมาะสมกับงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	4,500	ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566	1. ผอ. ร.ร. 1 คน 2. รอง ผอ. 3 คน 3. ครู 135 คน 4. พนักงานราชการ 4 คน	8 คน	-	ควรมีการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ใน สำนักงานเพิ่มมาก ขึ้น
2. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากรโรงเรียน อรัญประเทศ	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาจำนวน 155 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการงานวิชาการ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี ได้รับความรู้ เพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานและ นำมาพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพ ยิ่งขึ้น	190,000	เม.ย. 2566 – ส.ค. 2566	5. ลูกจ้าง (ครูผู้สอน) 1 คน	155 คน	-	เป็นกิจกรรมที่ดี เห็นควรมีการจัด กิจกรรมศึกษาดู งานอีก
3. กิจกรรมสรรหา อัตรากำลัง	โรงเรียนอรัญประเทศมีข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน การดำเนินการจัดการเรียนการ สอนเพียงพอต่อห้องเรียน ตรงตาม สาขาวิชา ร้อยละ 100	4,764,000	ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566		155 คน	ในแต่ละปีมีการ ย้ายและเกษียณ จำนวนมาก	มีการจัดสรร อัตรากำลังทุกปีให้ เพียงพอต่อการ จัดการเรียน การสอน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดีภาพขวัญและ กำลังใจ	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา โรงเรียนอรัญประเทศ ได้เข้า ร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม สวัสดีภาพขวัญและกำลังใจ อยู่เป็นประจำ เช่น การได้รับรางวัล ต่างๆ การได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ เป็นต้น	10,000	ม.ค. - ส.ค. 2566		155 คน	บางกิจกรรมมี ข้อจำกัดในการ ส่งผลงานและการ รับรางวัล	ควรมีกิจกรรม รางวัลเชิดชูเกียรติที่ หลากหลาย เหมาะสมกับงาน และพัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาให้ได้รับ รางวัลอย่างทั่วถึง ทุกกิจกรรม

## รูปภาพประกอบการทำกิจกรรม

### 1. กิจกรรมพัฒนากลุ่มงานบริหารงานบุคคล



### 2. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2566











3. กิจกรรมสรรหาอัตรากำลัง





4. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิภาพขวัญและกำลังใจ











